

5. Інформація про чисельність працівників та оплату їх праці

Середньооблікова чисельності працівників облікового складу в 2011 році склала 534 осіб (у порівнянні з 2010 роком середньооблікова чисельність працівників зменшилась на 5 осіб, у 2010 році складала 539 осіб), середня чисельність позаштатних працівників та осіб, які працюють за сумісництвом - 6 осіб (проти 78 осіб в 2010 році). Чисельність працівників, які працюють на умовах неповного робочого часу (дня, тижня) в звітному 2011 році склала 308 осіб (проти 300 у 2010 році). Фонд оплати праці в звітному році склав 12528,4 тис. грн. (проти 11402,7 тис. грн. у 2010 році). Відбулось його збільшення на 1125,70 тис. грн. відносно попереднього 2010 року, у зв'язку з підвищенням погодинних тарифів та окладів.

Середньомісячна заробітна плата 1 (одного) працівника протягом 2011 року склала 1939,1 грн., що на 312,4 грн. більш ніж у 2010 році (у 2010 році складала 1626,7 грн.), ріст показника збільшився на 18,6%.

Рівень кваліфікації робітників заводу складається з структурних підрозділів для підготовки та підвищення кваліфікації персоналу підприємства згідно Закону України "Про професійно-технічне навчання".

Це навчання новим професіям, перепідготовка та підвищення кваліфікації, навчання та перевірка знань з питань охорони праці, пожежної безпеки, безпечної експлуатації вантажопід'ємних машин та механізації, електроустаткування та систем газозабезпечення, навчання студентів, які проходять практику на підприємстві. Усього за звітний період пройшли навчання (освіта, підготовка, перепідготовка, тощо) 165 осіб.

За звітний період на підприємстві пройшли підготовку:

1. Первинна підготовка (всього 33 осіб), з них:

- транспортувальник - 5 особи;
- машиніст вітряка (млин) - 3 особи,
- сортувальник п/ф і виробів 3 р. - 6 особи;
- слюсар-ремонтник - 2 особи;
- обпалювальник ізвести - 1 особа;
- бігунчик змішувальних бігунів - 2 особи;
- пресувальник вогнетривких виробів - 3 особи,
- сортувальник 2 р. - 2 особи;
- задчик у пічі на т/вагони - 2 особи,
- машиніст лафету - 5 осіб;

2. Перепідготовка пройшли (всього 11 осіб), з них:

- підсобний робочий-транспортерщик - 2 особи,
- пресовщик вогнетривких виробів-машиніст лафету - 2 особи,
- машиніст вітряка (млин) - машиніст лафету - 2 особи,
- пресовщик вогнетривких виробів-слюсар-ремонтник-2 особи,
- машиніст вітряка (млин) - слюсар-ремонтник - 1 особа,
- транспортерщик-шихтовщик - дозировщик - 1 особа,
- транспортерщик-просевщик порошоків - 1 особа,

3. Підвищення кваліфікації (всього 11 осіб):

- формувальник ручної формовки - 1 особа,
- обпалювальник на печах - 1 особа;
- слюсар-ремонтник - 3 особи;
- водій погрузчика - 2 особи,
- слюсар КІПіА - 1 особа;
- бігунчик змішувальних бігунів - 1 особа;
- електрозварювальник ручної зварки - 1 особа;
- електрослюсар - 1 особа,

За індивідуальну підготовку, перепідготовку витрачено 520,00 грн.

В 2011 році пройшли навчання в учбово-курсовому комбінаті м.Донецьку:

- ІТР - 32 особи "Правилам устрою і безпечної експлуатації вантажопідійомних машин" на суму 5760,00 грн.
- ІТР - "Правилам безпечності систем газопостачання України" - 26 осіб (ІТР), працівників - 21 особа, загалом витрачено 9400,00 грн.
- ІТР - 3 особи "Правила устрою і безпечної експлуатації вантажопідійомних машин" на суму 600,00 грн.
- ІТР - 5 осіб та 2 - робочих - "Правила устрою і безпечної експлуатації парових та водогрійних машин" на суму 360,00 грн.

- ПБЕЕП. ПТЕЕП - 4 особи "ІТР" на суму 880,00 грн.,
- Охорона праці (ІТР) - 15 осіб, витрачено 3000,00 грн.,
- Освіта професії водій погрузчика - 2 особи, витрачено 1700,00 грн.

Проведена чергова перевірка знань з:

ПБЕЕП. ПТЕЕП:

- оперативний персонал - 9 осіб,
 - електротехнічний персонал - 55 осіб,
 - оперативно-ремонтний персонал - 55 осіб,
 - технологічний персонал - 181 особа.
- ПВСТУ - робочі - 6 осіб.
- Охорона праці: - ІТР - 68 осіб, робочі - 256 осіб.
- Правилам ОТ при виконанні робіт на висоті - 56 осіб.
- Правилам устрою та безпечної експлуатації воздуховодів, газоводів, та стаціонарного компресорного устаткування - 6 осіб (робочі).
- Правилам устрою та безпечної експлуатації теплового устаткування та сітей - 3 особи (робочі).
- Правилам ОТ в металургійній промисловості, Правилам ОТ при роботі обладнання підприємств чорної металургії - (ІТР) - 50 осіб.

Проїшли практику: у Вищих навчальних закладах - 2 особи, у технікумах - 5 осіб, у професійно-технічних закладах - 5 осіб.

Колективний договір пролонговано на 2012 рік. Колективним договором щодо політики підприємства з підготовки кадрів передбачено: з метою забезпечення стабільної роботи колективу при прийомі на роботу робити відбір працівників по ділових і кваліфікаційних якостях; у системі технічного навчання організувати підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації робітників, службовців, фахівців, керівників. При збільшенні обсягів виробництва: здійснювати прийом працівників, що володіють необхідною професією і кваліфікацією; надавати працівникам можливість перепідготовки по необхідним підприємству професіям.

На ПуАТ "Красноармійський динасовий завод" впроваджено систему централізованої підготовки кадрів. ПуАТ "КДЗ" співпрацює з профільними кафедрами інститутів, допомагає їм випускати спеціалізовану літературу, бере студентів на виробничу практику. За ініціативою ПуАТ "Красноармійський динасовий завод" Міністерство освіти і науки затвердило відповідну навчальну програму. Створено коледж, який готує таких спеціалістів для склозаводів. Розглядається можливість відкриття майстерні, для збереження школи-майстрів Київського заводу художнього скла, колекція якого нараховує понад 4 тисячі екземплярів.

Для забезпечення зацікавленості робітників в досягненні високих результатів труда в Положенні про оплату праці працівників, розробленому на підприємстві до тарифних ставок і посадових окладів, нараховується сума заохочень за індивідуальним вкладом в виробництво кожного працівника в відповідності з їх функціональними обов'язками.

Велику увагу на підприємстві приділяють охороні праці і навколишнього середовища.

За звітний період було проведено комплекс заходів по досягненню встановлених нормативів безпечності, гігієни праці виробничого середовища, зі збільшення існуючого рівня охорони праці, попередження нещасних випадків виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій. Працівники та службовці підприємства забезпечені спецодягом і спецвзуттям, засобами індивідуального захисту.

Працівникам із шкідливими умовами праці здійснюється видача безкоштовного молока, були придбані медикаменти, вакцинація проти грипу, проводився медичний огляд.

Соціальні гарантії і пільги.

1. Підприємство своєчасно і в повному обсязі перераховує єдиний соціальний внесок до пенсійного фонду, який розподіляє внески до інших фондів:

- соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності,
- на випадок безробіття;
- нещасний випадок на виробництві.

Чим забезпечує робочим право на:

- державне пенсійне забезпечення (стаж + заробітна плата);
- оплату лікарняних листів;
- виплату допомоги з безробіття;

- виплату допомоги при нещасних випадках на виробництві і т. ін.

2. Робітникам надаються щорічна відпустка, тривалістю 24 дня згідно графіку, а також додаткові дні до відпуски за шкідливі умови праці, за ненормований робочий день, за особливий характер праці.

3. Студентам, що навчаються без відриву від виробництва в навчальних закладах надаються додаткові відпустки для участі в лабораторно-екзаменаційних сесіях.

Робота Профспілкової організації.

Захист прав робітників з боку профспілкової організації згідно закону України. Проводяться культурно-масові заходи на свята Нового року, 8 березня, 1 травня, 9 травня, день металургу для дітей та дорослих. На свята 8 березня, 9 травня, день металургу виділяється матеріальне заохочення ветеранам праці заводу.

Надається допомога на оздоровлення в пансіонатах, тощо.

Перевезення робітників за рахунок профспілки, а також дітей в ДОЦ. Надаються додаткові відпустки і матеріальна допомога на весілля, поховання, лікування. А також заходи з охорони праці і культурного буття.