

5. Інформація про чисельність працівників та оплату їх праці

Середня кількість працівників на підсумках 2012 року склала 490 осіб. У 2011 році складалі 552 особи. Зменшення відбулося за рахунок об'єднання посад, що потягнуло скорочення штаних одиниць.

Середньооблікова чисельності працівників облікового складу в 2012 році склала 483 осіб (у порівнянні з 2011 роком середньооблікова чисельність працівників зменшилась на 51 особу, у 2011 році складала 534 осіб), середня чисельність позаштатних працівників та осіб, які працюють за сумісництвом - 19 осіб (проти 6 осіб в 2011 році). Чисельність працівників, які працюють на умовах неповного робочого часу (дня, тижня) в звітному 2012 році склала 231 осіб (проти 308 у 2011 році). Фонд оплати праці в звітному році склав 14335,9 тис грн. (проти 12668 тис. грн. у 2011 році). Відбулось його збільшення на 1667,9 тис. грн. відносно попереднього 2011 року, у зв'язку з підвищенням погодинних тарифів та окладів.

Середньомісячна заробітна плата 1 (одного) працівника за 2012 рік склала 2387,4 грн., що на 448,3 грн. більш ніж у 2011 році (у 2011 році складала 1939,1 грн.), ріст показника збільшився на 23,1%.

Рівень кваліфікації робітників заводу складається з структурних підрозділів для підготовки та підвищення кваліфікації персоналу підприємства згідно Закону України "Про професійно-технічне навчання".

Це навчання новим професіям, перепідготовка та підвищення кваліфікації, навчання та перевірка знань з питань охорони праці, пожежної безпеки, безпечної експлуатації вантажопід'ємних машин та механізації, електроустаткування та систем газозабезпечення, навчання студентів, які проходять практику на підприємстві. Усього за звітний період пройшли навчання (освіта, підготовка, перепідготовка, тощо) 122 осіб (у 2011 році 165 осіб). Загальні витрати на навчання у 2012 році склали 17710 грн. (у 2011 році склали 22220 грн.).

За звітний період на підприємстві пройшли підготовку:

1. Первинна підготовка (всього 21 осіб), з них:

- транспортувальник - 5 осіб;
- бігунник змішувальних бігунів - 2 особи;
- пресувальник вогнетривких виробів - 1 особа,
- машиніст електролафета - 3 особи
- лаборант хімічного аналізу ? 1 особа
- лаборант з фізико- механічних випробувань ? 2 особи
- сушильник ? 1 особа
- завантажувач сировини й напівфабрикатів ? 2 особи
- контролер у виробництві чорних металів ? 1 особа
- сортувальник напівфабрикатів та виробів ? 2 особи
- знімач- укладальник заготовок, маси та готових виробів ? 1 особа

2. Перепідготовка пройшли (всього 11 осіб), з них:

- машиніст мішалок - 2 особи
- контролер у виробництві чорних металів ? 1 особа
- машиніст електролафета ? 2 особи
- вогнезахисник ? 4 особи
- пресувальник вогнетривких виробів ? 1 особа
- завантажувач сировини й напівфабрикатів ? 1 особа

3. Підвищення кваліфікації (всього 9 осіб):

- слюсар-ремонтник - 5 осіб;
- водій погрузчика - 1 особа,
- вогнезахисник - 1 особа;
- лаборант з фізико- механічних випробувань - 1 особа;
- контролер у виробництві чорних металів - 1 особа;

На індивідуальну підготовку, перепідготовку витрачено 1340,00 грн.

В 2012 році пройшли навчання в учбово-курсовому комбінаті м.Донецьку:

- ІТР - 2 особи "Правилам устрою і безпечної експлуатації вантажопідійомних кранів" на суму 400 грн.
- ІТР - 2 особи "Правила устрою і безпечної експлуатації вантажопідійомних машин" на суму 400 грн.
- ІТР - 1 особа - "Правилам устрою і безпечної експлуатації парових та водогрійних

машин" на суму 200 грн.

- ІТР ? 16 осіб -ПБЕЕП. ПТЕЕП на суму 1880 грн.,
- Правилам охорони праці при виконанні робіт на висоті ? 3 особи на суму ? 600 грн
- ІТР ? 4 особи, робітники ? 7 осіб ? Правилам охорони праці в газовому господарстві підприємств чорної металургії? на суму - 2250 грн
- ІТР - 16 осіб, робітники ? 7 осіб ? Правилам охорони праці в металургійній промисловості? на суму - 4840 грн
- ІТР - 4 особи ?Правилам охорони праці? на суму 860 грн
- ІТР - 14 осіб ? Правилам охорони праці при проведенні ремонтів обладнання на підприємствах чорної металургії? на суму 2940 грн
- ІТР -5 осіб ПБСГУ на суму 1040 грн
- ІТР ? 6 осіб ПБЕЕП на суму 960 грн

Проведена чергова перевірка знань з:

ПБЕЕП. ПТЕЕП:

- оперативний персонал - 9 осіб,
 - електротехнічний персонал - 54 осіб,
 - оперативно-ремонтний персонал - 18 осіб,
 - технологічний персонал - 179 особа.
- Охорона праці: - ІТР - 68 осіб, робочі - 249 осіб.
Правилам ОТ при виконанні робіт на висоті - 54 осіб.
Правилам устрою та безпечної експлуатації воздуховодів, газоводів, та стаціонарного компресорного устаткування - 10 осіб (робітники).
Правилам ОТ в металургійній промисловості, Правилам ОТ при роботі обладнання підприємств чорної металургії - (ІТР) - 49 осіб.

Проїшли практику: у Вищих навчальних закладах - 7 осіб, у технікумах - 7 осіб, у професійно-технічних закладах - 7 осіб.

Ведеться робота по пролонгації колективного договору на 2013 рік

Колективним договором щодо політики підприємства з підготовки кадрів передбачено: з метою забезпечення стабільної роботи колективу при прийомі на роботу робити відбір працівників по ділових і кваліфікаційних якостях; у системі технічного навчання організувати підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації робітників, службовців, фахівців, керівників. При збільшенні обсягів виробництва: здійснювати прийом працівників, що володіють необхідною професією і кваліфікацією; надавати працівникам можливість перепідготовки по необхідним підприємству професіям.

Для забезпечення зацікавленості робітників в досягненні високих результатів праці в Положенні про оплату праці працівників, розробленому на підприємстві до тарифних ставок і посадових окладів, нараховується сума заохочень за індивідуальним вкладом в виробництво кожного працівника в відповідності з їх функціональними обов'язками.

Велику увагу на підприємстві приділяють охороні праці і навколишнього середовища.

За звітний період було проведено комплекс заходів по досягненню встановлених нормативів безпечності, гігієни праці виробничого середовища, зі збільшення існуючого рівня охорони праці, попередження нещасних випадків виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій. Працівники та службовці підприємства забезпечені спецодягом і спецвзуттям, засобами індивідуального захисту.

Працівникам із шкідливими умовами праці здійснюється видача безкоштовного молока, були придбані медикаменти, вакцинація проти грипу, проводився медичний огляд.

Соціальні гарантії і пільги.

1. Підприємство своєчасно і в повному обсязі перераховує єдиний соціальний внесок до пенсійного фонду, який розподіляє внески до інших фондів:

- соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності,
- на випадок безробіття;
- нещасний випадок на виробництві.

Чим забезпечує робочим право на:

- державне пенсійне забезпечення (стаж + заробітна плата);
- оплату лікарняних листів;
- виплату допомоги з безробіття;
- виплату допомоги при нещасних випадках на виробництві і т. ін.

2. Робітникам надаються щорічна відпустка, тривалістю 24 днів згідно графіку, а

також додаткові дні до відпуски за шкідливі умови праці, за ненормований робочий день, за особливий характер праці.

3. Студентам, що навчаються без відриву від виробництва в навчальних закладах надаються додаткові відпустки для участі в лабораторно-екзаменаційних сесіях.

Робота Профспілкової організації.

Захист прав робітників з боку профспілкової організації згідно закону України. Проводяться культурно-масові заходи на свята Нового року, 8 березня, 1 травня, 9 травня, день металургу для дітей та дорослих. На свята 8 березня, 9 травня, день металургу виділяється матеріальне заохочення ветеранам праці заводу.

Надається допомога на оздоровлення в пансіонатах, тощо.

Перевезення робітників за рахунок профспілки, а також дітей в ДОЦ. Надаються додаткові відпустки і матеріальна допомога на весілля, поховання, лікування, а також заходи з охорони праці і культурного буття.